**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад комбинированного вида № 33»**

**(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»)**

Российская Федерация, Курская область, 305000, г. Курск, ул. Семеновская, д. 39

ИНН/КПП 4629034114/463201001

ОГРН 1024600971592

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Изменения и дополнения**

**в Коллективном договоре**

**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»**

**на 2023 -2026 гг.**

**От работодателя: От работников:**

Заведующий МБДОУ «Детский Председатель первичной

сад комбинированного вида № 33» профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МБДОУ «Детский сад

(подпись ФИО) комбинированного вида № 33»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись ФИО)

**Подписан сторонами «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.**

**Курск – 2023г**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – руководитель МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» Толмачева Ирина Витальевна с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Зуенковой Натальи Григорьевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2023-2026гг. (регистрационный № 152 от 23.01.2023г Комитета по труду и занятости населения Курской области) о ниже следующем:

Внести изменения к Коллективному договору:

1. Пункт 3.24 раздела III в соответствии со ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
2. Подпункт 4.1.2 в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-­трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11 изложить в следующей редакции: «Осуществлять оплату труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в соответствии с Положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, другими нормативными правовыми актами Администрации города Курска с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.

Абзац семнадцатого пункта 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции: «Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», Положении о стимулировании труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»*,* установленных согласно Приложению № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Администрации города Курска, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.

1.3 Пункт 4.2 раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 изложить в следующей редакции: «Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно - образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, Положением о выплатах стимулирующего характера. Положением об оказании материальной помощи.

1.4 Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год изложить в следующей редакции: «Обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.5 Пункт 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции: «Месячная оплата труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства. Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы не учитывается.

1.6 Абзац второй подпункта «б» пункта 4.11 раздела IV в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 изложить в следующей редакции: «За интенсивность и высокие результаты работы»

1.7 Абзац восьмой пункта 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции: «Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области»

1.8 Пункт 4.20 раздела IV изложить в следующей редакции: «С целью закрепления молодых педагогов в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата, в размере 5 % за эффективную организацию наставничества за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.9 Подпункт 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции: « Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077»

1.10 Подпункт 8.2.4 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции: «Создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации (для образовательных организаций, насчитывающих в штате более 50 работников)

1.11 Абзац пятый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции: «Организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» г. Курска на 2023-2026 гг. вступает в силу с момента подписания его сторонами.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в Комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.