

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 33»



Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»»
о проделанной работе
за 2022-2023 учебный год.

Председатель ППО: Зуенкова Н.Г.

Курск – 2023 г

*Пусть крепнут содружества узы.
Иными мы быть не должны!
Дошкольники и профсоюзы –
Основа единства страны!*

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Характеристика организации.
2. Работа по защите социально-экономических прав работников образовательной организации.
3. Охрана труда.
4. Гарантии членов профсоюза.
5. Информационная работа.
6. Итог.

1. Характеристика организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33».

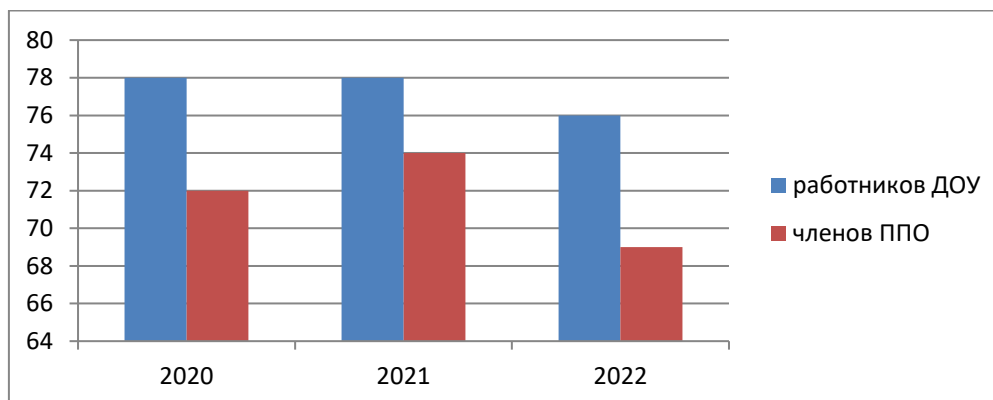
Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в 2022-2023гг насчитывала 69 человека из 76 работающих, что составляет 90,8% от работающих в учреждении.



2022 год в Профсоюзе был объявлен годом «Корпоративной культуры». Поэтому в прошедшем году Профсоюзная организация нашего детского сада считала приоритетными следующие направления работы:

- сплочение коллектива; развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе,
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,

- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Ирине Витальевне Толмачевой за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении различных мероприятий. Ирина Витальевна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы, сама является членом Профсоюза.

2. Работа по защите социально-экономических прав работников образовательной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня на всех работников учреждения распространяются гарантии и компенсации, предоставляемые им коллективным договором. В течение 2022-2023гг в Коллективный договор были внесены изменения в Положение об оплате труда работников, в конце года был разработан и утвержден Комитетом по труду Новый Коллективный договор.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который выложен на сайте детского сада.

3. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в «Детский сад комбинированного вида № 33», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Специалистом по охране труда разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ, которое закрепляется в коллективном договоре. В учреждении имеются все необходимые инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В 2022-2023гг трое человек прошли обучение по охране труда в объеме 40 часов.

Ко Всемирному дню охраны труда, 25 апреля провели профсоюзное заседание на тему: «Условия безопасности труда на рабочем месте», провели беседу с сотрудниками на тему: «Организация работы по охране труда и технике безопасности», провели семинары: «Сделай свой труд безопасным», «Выполнение контрольной деятельности по вопросам охраны труда и соблюдения законодательства о труде». Прошла профсоюзная неделя «С профсоюзом по жизни!», где были запланированы и проведены мероприятия:

- Профсоюз – «Защитник прав работников на здоровые и безопасные условия труда»;
- Инструктаж по действиям ЧС террористического характера;
- О переходе на электронные профсоюзные билеты в 2022 году. О ходе работы по заполнению электронного реестра членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- Беседа с молодыми специалистами по вступлению в профсоюзную организацию ДОУ. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы.

В октябре 2022 года Администрацией Курской области, комитетом образования и науки был запущен проект «Мы За! Охрану труда! Коллектив ДОУ принял активное участие и заняли третье место в номинации «Зрительская симпатия»

4. Гарантии членов профсоюза

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с днём бракосочетания. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и денежные премии. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека. Участникам специальной военной операции через участие в акциях оказания помощи, членам Профсоюзов работников образования и науки Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей (членам их семьям) была предоставлена гуманитарная помощь: продукты, теплые вещи, оборудование, благотворительные акции и др. Для детей Донбасса приобретены детские книги.

5. Информационная работа.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Список членов профсоюзного комитета

Председатель: Зуенкова Наталья Григорьевна

Секретарь: Баранова Татьяна Александровна

Профком: Щепотина Татьяна Борисовна
Синюгина Елена Павловна
Малыхина Лилия Александровна
Головина Эльвира Сергеевна

Комиссия по социальному страхованию
Председатель: Бакаева Ольга Ивановна
Члены комиссии: Сорокина Ирина Александровна
Пархоменко Эльвира Александровна

Ревизионная комиссия
Председатель: Комарова Вероника Владимировна
Члены комиссии: Климова Татьяна Анатольевна
Мамонтова Юлия Анатольевна

Комиссия по культурно-массовой работе
Председатель: Воробьева Галина Михайловна
Члены комиссии: Татаринцева Галина Павловна
Царева Полина Александровна

Комиссия по охране труда
Председатель: Поклонская Елена Константиновна
Члены комиссии: Толмачева Ирина Витальевна
Щепотина Татьяна Борисовна
Ответственный по охране труда:

Поклонская Елена Константиновна
Комиссия по трудовым вопросам
Председатель: Дьяченко Анна Витальевна
Члены комиссии: Кривчикова Лариса Сергеевна
Холодова Марина Викторовна
Слепцова Вера Алексеевна
Калугина Наталья Алексеевна

Совет молодых педагогов
Председатель: Маточкина Екатерина Викторовна
Члены комиссия: Седых Виктория Сергеевна
Приходько Любовь Васильевна

Комиссия по информационной работе
Председатель: Баранова Татьяна Александровна
Члены комиссии: Сошникова Анна Николаевна
Лавриненко Валентина Ивановна

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора,

социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение 2022-2023гг председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Профком детского сада проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада, используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

6. Итог.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с территориальной и краевой профсоюзными организациями через Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте учреждения. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна - это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными

изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства, чем большинство членов профсоюза не владеют, поэтому важно организовать работу в этом направлении. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в 2023-2024 учебном году станут:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- создание профессии педагога, работника детского сада – престижной;
- содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга;
- участие коллектива в спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятиях;
- развитие потенциала молодежи и его использования в интересах российского государства.

Председатель ППО Зуенкова Н.Г. _____